

БАТЛАВ. БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН УЛСЫН  
 ХОРООНЫ ДАРГЫН ХҮРДИЙГ ТҮР ОРЛОН  
 ГҮЙЦЭТГЭГЧ  О.БАТТУЛГА

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН  
 БАТАЛГААГ ХАНГАХ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024.01.23

Улаанбаатар хот

| № | 2019-2024 онд хэрэгжүүлэх сургалтын хөтөлбөр  | 2023 онд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ   | Хугацаа /улирлаар/ |    |     |    | Хариуцах нэгж |
|---|---|--|--------------------|----|-----|----|---------------|
|   |   |  | I                  | II | III | IV |               |
| 1 | Төрийн албаны хүний нөөцийн чадамжийг бүрдүүлж, үйл ажиллагааны тасралтгүй чанарыг хангах | Албан хаагчдын сургалтад хамруулах тогтолцоог боловсронгуй болгож, сургалтын төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлэх   |                    |    |     |    | ТЗУГ          |
| 2 |   | Засгийн газраас тогтоосон журмын дагуу үйл ажиллагааны гүйцэтгэлийн үр дүнгээр мөнгөн урамшуулал олгох   |                    |    |     |    | ТЗУГ, СХОХ    |
| 3 |   | Төрийн албаны тухай хууль холбогдох журмын дагуу албан хаагчдыг шатлан дэвшүүлэх болон сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэх                                      |                    |    |     |    | ТЗУГ          |
| 4 |   | Байгууллагын албан хаагчдыг үе шаттайгаар гадаад 1-2 улсад туршлага судлах сургалт зохион байгуулах  |                    |    |     |    | ТЗУГ, ГХМТХ   |
| 5 | Төрийн албан хаагчийн ажлын байрны нөхцөл, хангамжийг сайжруулах                          | Албан хаагчийн ажлын байрны засвар үйлчилгээний судалгаа гаргаж, шаардлагатай өрөө, тасалгааг засварлах  |                    |    |     |    | ТЗУГ          |
| 6 |   | Ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай техник, тоног төхөөрөмж, шаардлагатай бичиг хэрэгслээр хангах, дэвшилтэд технологи, программ хангамжийг үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх, камержуулах |                    |    |     |    | ТЗУГ, СХОХ    |
| 7 |   | Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ,   |                    |    |     |    | ТЗУГ          |

|    |  |  |  |  |  |            |
|----|--|--|--|--|--|------------|
|    |  | ажилласан жилийг харгалзан зэрэг дэв, ур чадварын нэмэгдэл олгох асуудлыг шийдвэрлэх   |  |  |  |            |
| 8  |  | Ажил үүргээ үр дүнтэй биелүүлж, өндөр амжилт гаргасан идэвх зүтгэлийг үндэслэн төрийн одон, медаль, Засгийн газрын хүндэт өргөмжлөл, Биеийн тамир, спортын тэргүүний ажилтан, яамны жуух бичиг болон бусад шагналд тодорхойлох |  |  |  | ТЗУГ       |
| 9  |  | Гэр болон галлагаатай байшинд амьдардаг албан хаагчид өвлийн бэлтгэл хангахад зориулан түлшний мөнгөн тусламж үзүүлэх  |  |  |  | ТЗУГ       |
| 10 |  | Албан хаагч өөрөө болон гэр бүлийн гишүүн, төрөл садан нас барахад байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу тусламж үзүүлэх  |  |  |  | ТЗУГ       |
| 11 |  | Албан хаагчдын орон сууцны судалгааг гаргах, шинээр орон сууц худалдан авах, барих, цахилгаан дулааныг шийдвэрлэхэд тодорхой дэмжлэг үзүүлэх   |  |  |  | ТЗУГ       |
| 12 |  | Орон сууцны нөхцөл, холбогдох судалгааг шинэчлэн, удирдлагад танилцуулах, нийт албан хаагчдын орон сууцны нөхцөлийг сайжруулах талаар Нийслэлийн орон сууцны корпорацаас хэрэгжүүлж байгаа төсөлд албан бичиг хүргүүлэх        |  |  |  | ТЗУГ       |
| 13 |  | Ахмад настны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд байгууллагын өндөр насны тэтгэвэрт гарсан ахмадуудыг хүлээн авах, хүндэтгэл үзүүлэх,  |  |  |  | ТЗУГ, СХОХ |
| 14 | Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах | Төрийн албан хаагчдыг нарийн мэргэжлийн эмчийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах  |  |  |  | ТЗУГ       |

|    |  |  |  |  |  |                |
|----|--|--|--|--|--|----------------|
| 15 | Албан хаагчдыг шаардлагатай үед спортын анагаах ухааны эрдэм шинжилгээний төвөөр эмчилгээ үйлчилгээ авах нөхцөл бүрдүүлэх  |  |  |  |  |                |
| 16 | Албан хаагчдын дунд спорт, биеийн тамирын арга хэмжээ зохион байгуулах   |  |  |  |  | ТЗУГ,<br>БТБХХ |
| 17 | Албан хаагчдын бие бялдрыг чийрэгжүүлэх зорилгоор фитнес, саун, спорт заалаар үйлчлүүлэх хуваарь гаргах, оролцоог хангах   |  |  |  |  | ТЗУГ           |
| 18 | Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуульд заасан тухайн жилийн эмчилгээний төлбөрийн хэмжээнээс давсан хэсэг болон магадлан итгэмжлэл бүхий эмнэлгийн байгууллагын шийдвэрээр гадаад оронд эмчлүүлэх зайлшгүй шаардлагатай албан хаагчид мөнгөн тусламж олгох |  |  |  |  | ТЗУГ           |

Сургалтын төлөвлөгөө боловсруулсан:  
Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан  
мэргэжилтэн

*Б. Нармөнх*

Б.Нармөнх